REPORT SOCIALE

COOPERATIVA

Societa Cooperativa Sociale Co.La.P.

2025

INDICE

01 **NOTA METODOLOGICA** 1

02 **NOTA METODOLOGICA** 2-6
- Anagrafica 2
- Contesto di riferimento 2
- Comuni dove operiamo 3
- Valori e finalità 4
- Attività statutarie 5
- Collegamento enti Terzo Settore 6

03 **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE** 7-10
- Soci 7
- Sistema di governo 8
- Sistema di controllo 9
- Stakeholder 10

04 **PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE** 11-14
- Tipologia, consistenza e composizione 11-12
- Compensi 13-14

05 **OBIETTIVI E ATTIVITÀ** 15-18
- Inclusione lavorativa 15-16
- Qualità 17
- Attività svolte e consistenza 18

06 **SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA** 19-20
- Fatturato 19
- Vantaggi economici da PA 20

07 **ALTRE INFORMAZIONI** 21-22

PREMESSA

L'anno 2025 ha visto la Cooperativa Colap rilevare una cooperativa sociale del territorio ad Ottobre 2025, assumendo n.15 nuovi lavoratori e un nuovo fatturato annuo di circa 400.000€, potendo cosi ampliare la propria offerta dei servizi sia in ulteriori zone precedentemente non coperte sia in nuovi servizi presso aziende profit ed enti pubblici. Il fatturato ha visto un incremento di 350.000€ circa, ossia un incremento di circa il 13%. Nel 2025 è stato avviato anche il nuovo progetto di agricoltura sociale "Ortolab" a Lucignano, che ha visto la costitutizione di orto sociale dove vengono effettuati inserimenti lavorativi seguiti da un tutor. I prodotti ricavati dall'orto vengono poi dati al bar hostaria La Combriccola, sempre in gestione al gruppo Comars, di cui Colap fa parte. Sono state mantenute le commesse più importanti e abbiamo proseguito nello svolgere attività all'interno di progetti FSE+ svolti con altre realtà del territorio aretino. Nonostante le 15 nuove assunzioni, la Cooperativa mantiere il suo quorum al 31%: 24 persone svantaggiate inserite a fronte di 76 normodotati. A Maggio 2025 èstato rinnovato il CDA, confermando gli attuali amministratori.

01

NOTA METODOLOGICA

I presenti indicatori sintetici sono stati selezionati seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione uf!ciale della cooperativa per l’anno di riferimento: bilancio di esercizio e le relazioni/valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certi!catori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata come autocerti!cazione del legale rappresentante dell’impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.) e inserita su sistema informatizzato appositamente creato dal Consorzio COOB (www.coob.it) per favorire la raccolta e l’elaborazione degli indicatori e generare in modo automatico questo report gra!co.

02

INFORMAZIONI GENERALI

ANAGRAFICA

NOME Societa Cooperativa Sociale Co.La.P.

CODICE FISCALE 01278360514

PARTITA IVA 01278360514

FORMA GIURIDICA SRL

SEDE LEGALE Via Giuliana Ciuffoni Stanghini, 12 - 52048 Monte San Savino

SITO WEB https://www.cooperativacolap.org/

MAIL colap@comars.org

PEC soc.coop.colap@pec.confcooperative.it

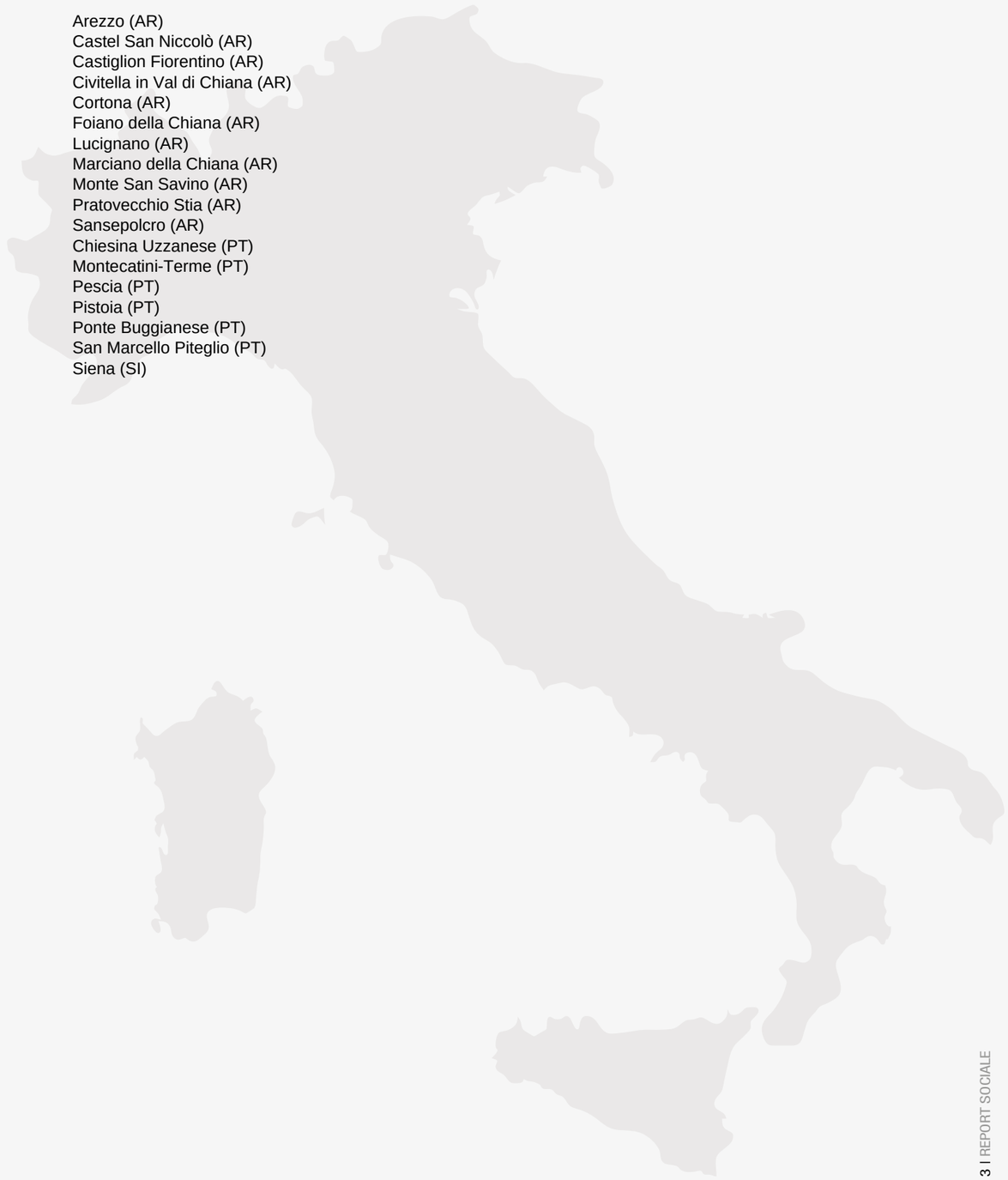
TIPOLOGIA Cooperativa di tipo B (Inserimento Lavorativo)

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Principalmente i nostri committenti sono ente pubblico (Comuni, INPS, ASL) e privati (sia aziende che cittadini). Cerchiamo di operare maggiormente nei territori limitrofi alla nostra sede: abbiamo così la possibilità di conoscere bene i bisogni del territorio, avere rapporti con gli enti pubblici (specialmente servizi sociali dei comuni, ASL, Dipartimento Salute Mentale e SER.D) con i quali collaboriamo costantemente per l'inserimento lavorativo dei soggetti fragili. L'obiettivo è quello di re-inserire all'interno del mondo lavorativo soggetti con varie problematiche, mediante l'affiancamento con tutor specializzati, la formazione (sia obbligatoria che non) e la verifica costante degli inserimenti. Siamo certificati sulla sicurezza, qualità e ambiente, quindi rispondiamo ai criteri e normative delle ISO di riferimento. La cooperativa promuove la collaborazione con altre cooperative del territorio e/o loro consorzi, affinché le sinergie fra più realtà possano portare maggiori risultati e benefici. Sta cercando di migliorare i rapporti con imprese profit del territorio, affinchè possano stabilirsi sinergie e poter attivare collaborazioni e contratti di lavoro, specialmente mediante lo strumento dell'art.14 D.Lgs. 276/2003 (legge Biagi) e dell'ex Art.12 L.68/99 - Norme sul collocamnento mirato dei disabili.
Colap opera nei servizi mediante affidamenti propri, affidamenti del Consorzio Comars, Consorzio COGES e Consorzio COOB , il quale ha attribuito a Colap il marchio di qualità/rating consortile con il punteggio 74/100. Colap cerca e partecipa a bandi europei FSE+ e finanza agevolata promossi dalla Regione Toscana mediante agenzie formative specializzate. Nell'anno 2025 opera anche attivamente nel campo dell'agricoltura sociale mediante un laboratorio di orticoltura per l'inclusione di soggetti fragili mediante la coltivazione e produzione di ortaggi.

COMUNI DOVE OPERIAMO

Arezzo (AR)
Castel San Niccolò (AR)
Castiglion Fiorentino (AR)
Civitella in Val di Chiana (AR)
Cortona (AR)
Foiano della Chiana (AR)
Lucignano (AR)
Marciano della Chiana (AR)
Monte San Savino (AR)
Pratovecchio Stia (AR)
Sansepolcro (AR)
Chiesina Uzzanese (PT)
Montecatini-Terme (PT)
Pescia (PT)
Pistoia (PT)
Ponte Buggianese (PT)
San Marcello Piteglio (PT)
Siena (SI)



01 Qualità dell'inserimento lavorativo

02 Cura e attenzione alla persona

03 Capacità di cooperare

- Perseguire l'interesse generale della comunita' alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attivita' diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1a Legge 381/1991)
Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori

ALTRO

Benessere del lavoratore, inteso come corretta conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, attraverso strumenti di welfare aziendale.
Sostenibilità ambientale, mediante investimenti in prodotti, materiali, attrezzature e veicoli a basso impatto ambientale

ATTIVITÀ STATUTARIE
(da art.5 dgls 117/2017)

p) servizi finalizzati all'inserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera d), della legge 6 giugno 2016, n. 106
s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni

ALTRO

Servizi di pulizia e sanificazione di ambienti civili e industriali;
servizi di igiene urbana;
servizio di manutenzione del verde;
servizi di affissioni e attacchinaggio;
servizio di trasporto pasti;
servizio di trasporto persone per conto di entri pubblici;
servizio di ristorazione collettiva, preparazione pasti;
servizi di manutenzioni

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

CENTRALI COOPERATIVE

Confcooperative

ALTRO

CONSORZI

CONSORZIO SOCIALE COMARS
CONSORZIO CO.GE.S.

SOCIETÀ

ATHENA AGENZIA FORMATIVA
CCN SRL
AGENZIA BEETOBEE
FONDAZIONE AREZZO IN TOUR

RETI D'IMPRESE

ASSOCIAZIONI

ASSOCIAZIONE L'ARCA - MONTE SAN SAVINO
CDO TOSCANA
CDO OPERE SOCIALI - MILANO
CONFCOMMERCIO AREZZO

03

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SOCI

87

	Persone fisiche	Persone giuridiche
a) N. totale soci ordinari	87	0
b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)	23	
c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)	64	
d) N. soci volontari	8	
e) N. soci sovventori	0	0

MUTUALITÀ PREVALENTE

RAPPORTO TRA COSTO DI LAVORO DEI SOCI ED IL COSTO DEL LAVORO COMPLESSIVO

98.00%

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
PRESIDENTE	GISELLA SCIABOLINI	26/01/1989	28/05/2028	Sì
VICE PRESIDENTE	FABIO VALOCCHIA	26/01/1989	28/05/2028	No
CONSIGLIERE	ADRIANO DI SISTO	01/03/2023	28/05/2028	Sì
CONSIGLIERE	MATTEO VALOCCHIA	30/05/2019	28/05/2028	No
CONSIGLIERE	MAURO GUERRI	20/05/2022	28/05/2028	No

NOTE

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI

TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE	STEFANO PARATI	12/12/2019	28/05/2028	No
SINDACO COLLEGIO SINDACALE	DINO VANNUCCINI	12/12/2019	28/05/2028	No
SINDACO COLLEGIO SINDACALE	PATRIZIA BARTOLINI	12/12/2019	28/08/2028	No
SUPPLENTE	GIULIO MORETTI	12/12/2019	28/08/2028	No
SUPPLENTE	LUIGI MARINUCCI	12/12/2019	28/08/2028	No

NOTE

STAKEHOLDER

SOCI

PERSONALE

FORNITORI

CENTROFARC
SIR SAFETY SISTEM
SCHULTZE
TECNOSICUREZZA
TECNOINFORMATICA
PUNTO AUTO
OFFICINA F.LLI FALCHI
STUDIO COMMERCIALE ROSSI ROBERTO
SOLUZIONE AMBIENTE
INGROSSO ALIMENTARI CASENTINO

CLIENTI

PRIVATI VARI
CONSORZIO SOCIALE COMARS
COMUNE DI CORTONA, MARCIANO, RADICOFANI, CASTIGLION FIORENTINO, SANSEPOLCRO, CIVITELLA, CASTEL SAN NICCOLO
ASL SUD EST TOSCANA
CONSORZIO COGES
COOP. K2B
CORTONA SVILUPPO
INPS

SOCIETÀ

CONSORZIO SOCIALE COMARS
COOPERATIVA SOCIALE L'ARCA 1
COOPERATIVA SOCIALE LA FORTEZZA
COOPERATIVA CLEAN SISTEM
AGENZIA FORMATIVA ATHENA
CONSORZIO SOCIALE COOB
CONSORZIO COGES

PROGETTUALITÀ CON PA

COMUNE DI CORTONA, CASTIGLION F.NO, LUCIGNANO, MARCIANO DELLA CHIANA, SANSEPOLCRO, FOIANO DELLA CHIANA, CASTEL SAN NICCOLO, CIVITELLA IN VAL DI CHIANA
SER.D VALDICHIANA
UEPE
DSM VALDICHIANA/AREZZO/VALTIBERINA

ALTRO

04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

100

di cui distaccati 0

82	18	3	2	0	0
Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	Collaboratori	Lavoratori non alle dipendenze	Tirocini regionali	Volontari

GENERE

65%

35%

ETÀ

8%	20%	36%	36%
< 35 ANNI	TRA 35/44 ANNI	TRA 45/55 ANNI	> 55 ANNI

CONTRATTI APPLICATI

100%

CCNL Coop.Sociali
(Legacoop, Confcooperative, Agci)

0%

Altri contratti

164%

Tasso di compensazione del turnover

54

Contratti avviati
nel corso dell'anno

33

Contratti cessati
nel corso dell'anno

FORMAZIONE

OBBLIGATORIA

La cooperativa dichiara di aver assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria

NON OBBLIGATORIA

INFORTUNI

EVENTI LESIVI REGISTRATI NELL'ANNO

5

Numero di ore certificate da ente esterno

0

COINVOLGIMENTO VOLONTARI:

Supporto nella gestione e manutenzione della flotta aziendale
Know-how comparto ristorazione
Supporto logistica pulizie/consegna prodotti/materiali

COMPENSI

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
PRESIDENTE	No	No	
CONSIGLIERE	No	Sì	1.000,00 €
CONSIGLIERE	No	Sì	1.000,00 €
CONSIGLIERE	No	Sì	2.000,00 €
CONSIGLIERE	Sì	No	

NOTE

ORGANI DI CONTROLLO	
ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
COLLEGIO SINDACALE	8.600,00 €

DIPENDENTI		
LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	26.299,20 €
Livello massimo	D3	36.075,18 €

0.73

rapporto tra retribuzione minima e massima della cooperativa

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ
INDENNITA TUTOR INS. LAVORATIVO - A1	50,00 €
INDENNITA TUTOR INS. LAVORATIVO - B1	50,00 €
INDENNITA TUTOR INS. LAVORATIVO - C3	50,00 €
INDENNITA TUTOR INS. LAVORATIVO - D3	50,00 €
INDENNITA PROFESSIONALE - C3	61,97 €

NOTE

VOLONTARI	
TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
1.200,00 €	1

05

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

INCLUSIONE LAVORATIVA

11	Persone con invalidità fisica
3	Persone con invalidità psichica e sensoriale
6	Ex degenti di istituti psichiatrici e soggetti in trattamento psichiatrico
1	Persone con dipendenze in trattamento
0	Minori, in età lavorativa in condizioni di difficoltà familiare
1	Detenuti ammessi alle misure alternative di detenzione
0	Ex detenuti
0	Persone inserite in programmi di accoglienza
0	Persone inserite nei programmi di assistenza ai servizi
1	Altro

23

totale lavoratori con svantaggio

COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

87%
TEMPO INDETERMINATO

13%
TEMPO DETERMINATO

CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO

17.4%
Percentuale delle ore lavorate da persone con svantaggio rispetto al totale

19333
Ore lavorate da persone con svantaggio

111373
Ore lavorate da tutti i dipendenti

TIROCINI ATTIVATI A PERSONE CON SVANTAGGIO

0
Totale tirocini attivati

0
Tirocini trasformati in assunzioni

RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI

23
Lavoratori con svantaggio assunti

9
Lavoratori con svantaggio superiore all'80%

39.1%
Percentuale di lavoratori con svantaggio > all'80% rispetto al totale dei lavoratori con svantaggio

QUALITÀ

RATING DI QUALITÀ CONSORTILE COOB

0

CERTIFICAZIONI POSSEDUTE

2.1. Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 38,35,31,30 rilasciato da DNV con scadenza il 01/06/2026

2.2 Certificazione ISO 45001; nel settore EA 38 rilasciato da DNV con scadenza il 24/12/2028

2.3 Certificazione ISO 14001:2015; nel settore 38,35 rilasciato da DNV con scadenza il 29/08/2027

2.4 che il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001 come da attestato n°_____ del _____ rilasciato da _____ e valido sino al _____

2.5 eventuali altre Certificazioni conseguite (specificare):

a) tipo di Certificazione_____ rilasciata da _____ e valida sino al_____

b) tipo di Certificazione_____ rilasciata da _____ e valida sino al_____

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA

AMBIENTE E VERDE	313.732,00
SERVIZI CIMITERIALI	
CANILI	
LOGISTICA	
PULIZIE E SANIFICAZIONE	1.465.548,00
RISTORAZIONE E CATERING	308.648,00
MANUTENZIONE E INTERVENTI EDILI	159.761,00
ORGANIZZAZIONE EVENTI	
SERVIZI DI COMUNICAZIONE	
SERVIZI AMMINISTRATIVI	88.734,00
ALTRO	150.062,00

PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

· Bisogno lavorativo
· Emarginazione sociale
· Bisogni socio-economici-terapeutici

06

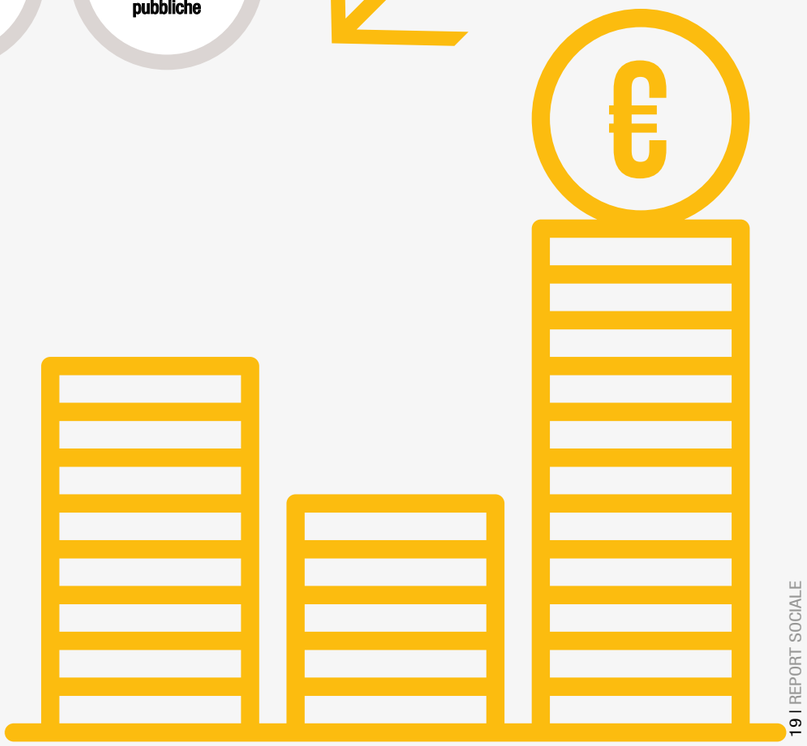
SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

TOT FATTURATO DA SERVIZI

2.486.485,00 €

76.8%

Percentuale derivante da committenze pubbliche



VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
COMUNE DI C.V.D. CHIANA	12.908,00 €	Pulizia e custodia palestre comunali
COMUNE DI C.V.D. CHIANA	7.630,00 €	Servizio di affissioni pubbliche
COMUNE DI C.V.D. CHIANA	80.904,00 €	Servizio di trasporti sociali
COMUNE DI CORTONA	8.832,00 €	Servizio di accensione e spegnimento scale mobili
COMUNE DI CORTONA	7.194,00 €	Servizio di pulizia servizi igienici
COMUNE DI CORTONA	500,00 €	Distribuzione volantini
COMUNE DI CORTONA	10.916,00 €	Servizio di sfalcio erba nei vicoli del centro storico
COMUNE DI CORTONA	5.385,00 €	PR FSE+ 2021-2027 Priorità 3
CORTONA SVILUPPO	40.813,00 €	Servizi di manutenzioni
CORTONA SVILUPPO	10.043,00 €	Servizio di pulizia
CORTONA SVILUPPO	38.967,00 €	Servizio di affissioni
CORTONA SVILUPPO	31.350,00 €	servizio di pulizia e sanificazione mattatoio
IST.COMPR. ALTO CASENTINO	4.171,00 €	Servizio mensa
COM. MONTE S.SAVINO	222,00 €	Servizio di pulizia Santuario Le Vertighe
COM. MONTE S.SAVINO	417,00 €	Servizio di pulizia e cambio cestini Area Fossatello
AZ. SPECIALE MONTESERVIZI	15.568,00 €	servizi di pulizia edifici in gestione
COM. CAST F.NO	2.672,00 €	Servizio di taglio erba parchi comunali
COM. MARCIANO DELLA CHIANA	1.512,00 €	Servizio di pulizia palazzo comunale e Torre
COM. RADICOFANI	2.700,00 €	Servizio di pulizia locali comunali
INPS	285.738,00 €	Servizio di pulizia e lavanderia presso Convitto INPS Regina Elena Sansepolcro

NOTE

AIUTI IN DE MINIMIS

AGENZIA DELLE ENTRATE - 2.238,00€

RACCOLTE FONDI

Nessuno

07

ALTRE INFORMAZIONI

CRITICITÀ DI GESTIONE RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

Nessuna da segnalare

REVISIONE ANNUALE ISO 9001

Nessuna

CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare

OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

· Vigilare e svolgere le attivita' senza contestazioni
· Ridurre la percentuale di infortuni/eventi lesivi
· Aumentare il numero di tirocini a persone con disabilita'
· Aumentare trasformazioni tirocini in assunzioni
· Aumentare contratti lavoro svantaggio >80%
· Aumentare ore lavorate soggetti svantaggiati

PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO IPOTIZZABILI PER IL FUTURO

AUMENTO DEL CCNL COOPERATIVE SOCIALI: la necessità di rinnovare il contratto scaduto è una priorità, ma deve essere assolutamente riconosciuto dagli enti pubblici affinchè possa essere sostenibile.
RICONOSCIMENTO DEL NOSTRO CCNL: c'è preoccupazione perchè c'è il rischio concreto che nei nostri servizi non venga riconosciuta l'applicabilità del nostro CCNL e venga richiesta l'applicazione dei CCNL di settore. Questo metterebbe a rischio la stabilità della cooperativa.
INSTABILITA POLITICA MONDIALE: le problematiche degli ultimi mesi con le