

Bilancio Sociale 2021

COOPERATIVA SOCIALE LA FORTEZZA ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE6
 - Aree territoriali di operatività6
 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)6
 - Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)7
 - Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale8
 - Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)8
 - Contesto di riferimento8
 - Storia dell'organizzazione9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE11

- Consistenza e composizione della base sociale/associativa11
- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi11
- Modalità di nomina e durata carica11
- N. di CdA/anno + partecipazione media12
- Tipologia organo di controllo12
- Mappatura dei principali stakeholder12
- Presenza sistema di rilevazioni di feedback13
- Commento ai dati13
- 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE14
 - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)14
 - Composizione del personale14
 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate16
 - Contratto di lavoro applicato ai lavoratori16
 - Natura delle attività svolte dai volontari17
 - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”17
 - Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente17
 - In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito17
- 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ19
 - Dimensioni di valore e obiettivi di impatto19
 - Output attività20
 - Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti22
 - Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse22
 - Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)23
 - Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati23
 - Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni23
- 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA24
 - Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati24
 - Capacità di diversificare i committenti25
 - Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)26
 - Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse26
 - Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi26
- 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI27
 - Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte27

Politiche e modalità di gestione di tali impatti²⁷

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi²⁷

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI²⁸

Tipologia di attività²⁸

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione²⁸

Caratteristiche degli interventi realizzati²⁸

Coinvolgimento della comunità²⁸

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari²⁸

Indicatori²⁸

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE²⁹

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale²⁹

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.²⁹

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti²⁹

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni²⁹

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No²⁹

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No²⁹

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No²⁹

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)³⁰

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)³⁰

Relazione organo di controllo³⁰

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa La Fortezza nell'anno 2021 ha cercato di raggiungere gli obiettivi prefissati e di affrontare commerciale delle politiche sociali, infatti il 2021 è stato un anno di consolidamento strategico commerciale

E' stato un periodo fortemente provato soprattutto sotto il profilo organizzativo ed emotivo derivate dalla emergenza Covid 19 , causa che a portato inderogabilmente ha rivedere tutti i nostri servizi sotto il profilo organizzativo nel pieno rispetto di tutte le procedure/protocolli /normative derivanti dall'emergenza .

Inoltre vi è stato un maggior impegno sotto il profilo commerciale, progettuale e riorganizzativo dei servizi in essere come sotto specificato. Di seguito elenco delle attività svolte:

- Diversificazione delle attività ed incremento dei servizi amministrativi, finanziari, direzionali e progettuali
- Ampliamento servizio domiciliare assistenziale(assistenza alla persona e fisioterapia)
- Gestione della Rsa Villa Guidotti di Maresca (PT)

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale viene approvato dall'assemblea dei soci contestualmente al bilancio di esercizio in data 26 maggio 2022

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE LA FORTEZZA ONLUS
Codice fiscale	01872590516
Partita IVA	01872590516
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PIETRO PETRINI, 10 - 51100 - PISTOIA (PT) - PISTOIA (PT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	367
Telefono	5731936599
Fax	
Sito Web	www.comars.org
Email	fpalmieri@comars.org
Pec	lafortezza@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

PISTOIA E PROVINCIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Gli scopi della cooperativa sono:

- ricercare, promuovere e sostenere tutte le condizioni che assicurino in ogni ambiente uno sviluppo equilibrato e completo della persona umana;
- tutelare le persone che temporaneamente o permanentemente sono in situazione di bisogno fisico, psichico, etico e sociale;
- creare e ricercare nuovi posti di lavoro sia presso privati che presso enti favorendo l'inserimento in una attività produttiva secondo le attitudini e le capacità di ciascuno.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà attuando in questo modo — grazie all'apporto dei soci-responsabile dell'impresa.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo — grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

norma della legge 142/ 01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente alla instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro,

in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, conformemente alla legge 38 l/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa intende operare con i principi della mutualità e della solidarietà, senza scopi di lucro, nei settori dell'assistenza sociale e sanitaria, nella beneficenza, nella istruzione, nella formazione, nella tutela e valorizzazione della natura e dell'ambiente, promozione della cultura, dell'arte e tutela dei diritti civili.

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all' articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- 1) creare e gestire centri per lo svolgimento di servizi sociosanitari ed educativi;
- 2) costruire, acquistare, affittare, gestire case per ferie, colonie, accoglienza e simili nonché palestre, cinema, teatri, saloni per attività in armonia con i propri fini;
- 3) promuovere, creare e gestire strutture e servizi educativi rivolti a persone in varie fasce d'età (asilo nido, scuole materne, ed altre scuole di ogni ordine e grado);
- 4) organizzare e promuovere strutture ed attività culturali del tempo libero rivolte a persone di diversa età (conferenze, cineforum, doposcuola, ecc.);
- 5) istituire e gestire in locali propri o presi in affitto attività commerciali in qualsiasi genere per il raggiungimento dei propri fini istituzionali ;favorire attività lavorative riguardanti la vigilanza campestre, venatoria, ed ecologica;
- 6) favorire attività lavorative riguardanti la vigilanza campestre, venatoria ed ecologica;
- 7) acquistare ed affittare materiali, attrezzature e mezzi di trasporto necessari per l'esercizio delle attività sociali;
- 8 j organizzare ed offrire servizi di assistenza (a persone e come), trasporto (a persone e cose), con le modalità da stabilire di volta in volta, nonché di svolgere attività turistica;
- 9) stampare giornali, libri e pubblicazioni varie; istituire centri di diffusione libri, riviste, giornali e simili;
- 10) aderire ad associazioni, consorzi, cooperative i cui scopi sono consoni con quelli della Cooperativa;
- 11) ricercare qualsiasi attività lavorativa sia da privati che da enti purché non contraria agli scopi sociali;
- 12) riunirsi con altre cooperative, associazioni, enti per il conseguimento degli scopi sociali;
- 13) espletare qualsiasi attività di carattere sociale, economico, che sia ritenuta utile nell'interesse dei soci per il conseguimento degli scopi sociali.

Sempre per il conseguimento degli scopi sociali la Cooperativa potrà anche:

- 14) promuovere iniziative di carattere culturale, educativo, assistenziale, anche a domicilio e ricreativo;
- 15) compiere tutte le operazioni finanziarie e patrimoniali necessarie allo sviluppo delle proprie attività;
- 16) gestire direttamente opere sociali e/ o educative e/ o sanitarie;
- 17) organizzare direttamente corsi di formazione per i soci;

18) costituire in relazione alle disponibilità economiche, appositi accantonamenti di fondi destinati ad integrare le prestazioni pensionistiche, l'assistenza malattia infortunistica, nonché ad erogare un trattamento economico corrispondente a quello previsto dai contratti di lavoro del settore quali ferie, gratifica natalizia, indennità di anzianità, ecc.;

19) assumere con deliberazione del Consiglio di Amministrazione interessenze e partecipazioni in altre attività economiche integrative, consociandosi anche con altre cooperative per rendere efficace la propria azione;

richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione e da Enti locali, nonché finanziamenti e disposti da enti ed organismi pubblici e privati allo sviluppo della cooperativa; stipulare convenzioni per prestazioni di lavoro con enti pubblici e privati e, una volta ottenute, stipulare contratti d'opera, appalti, richiesta di nel rispetto delle leggi vigenti;

1) provvedere all'acquisto ed all'affitto di beni mobili ed immobili attinenti alle attività intraprese;

22) compiere tutte le operazioni finanziarie e patrimoniali necessarie allo sviluppo delle proprie attività;

23) la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.92 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà inoltre emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;

24) ricevere e accettare donazioni, lasciti o altre liberalità destinate essere impiegate per il raggiungimento dello scopo sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NON PRESENTI

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FONDAZIONE MAI SOLI - ASSOCIAZIONE AZZURA - ASSOCIAZIONE TUTTINSIEME	2019

Consorzi:

Nome
SOCIO DI CONSORZIO SOCIALE COMARS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

SETTORE SOCIO SANITARIO E SOCIO ASSISTENZIALE

Storia dell'organizzazione

ATTIVA DAL 01.03.2017



01.03.2017

LA COOPERATIVA SOCIALE LA FORTEZZA SI
E' COSTITUITA IL 01.03.2017

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
87	Soci cooperatori lavoratori
18	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FABIO PALMIERI	No	Maschio	63	28/05/2019		2		Sì	PRESIDENTE
FABIO VALOCCHIA	No	Maschio	64	28/05/2019		2		Sì	CONSIGLIERE
CLAUDIO PAOLACCI	No	Maschio	43	28/05/2022		2		Sì	VICEPRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DELIBERA DELLA ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 29/05/2019

N. di CdA/anno + partecipazione media

LE RIUNIONI DEL CDA SONO MENSILI PER UN TOTALE DI 12 ANNUE, LA PARTECIPAZIONE E' DEL 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE:

COMPENSO PRESEDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE €3750

COMPENSO MEMBRO EFFETTIVO COLLEGIO SINDACALE €2500

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	1	29/05/2019	3	22,00	12,00
2019	1	16/12/2019	5	18,00	12,00
2020	3	28/07/2020	3	22,00	8,00
2021	1	26/05/2022	7	23,00	10,00

NESSUNA

NESSUNA

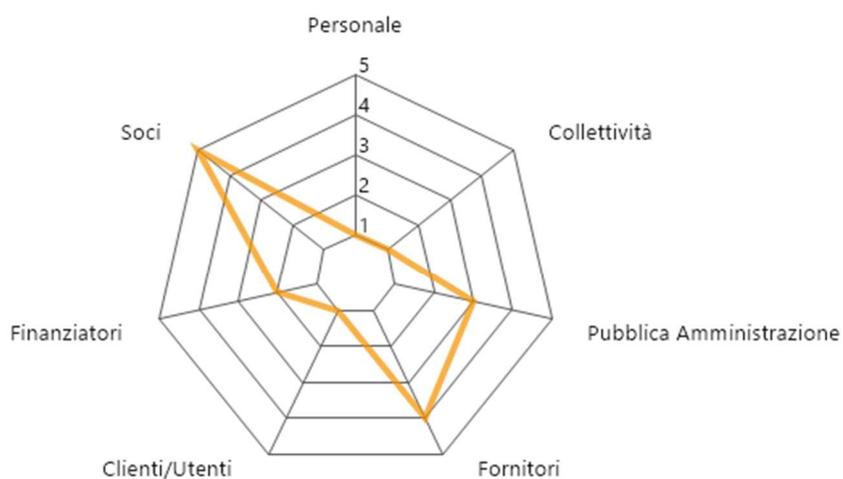
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Attraverso riunioni periodiche	1 - Informazione
Soci	Attraverso assemblea annuale	5 - Co-gestione
Finanziatori	Attraverso richieste di fabbisogno finanziario	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Attraverso lo svolgimento del servizio prestato	1 - Informazione
Fornitori	Attraverso l'affidamento dei servizio	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Attraverso stipula di convenzioni	3 - Co-progettazione
Collettività	Attraverso lo svolgimento delle attività della Cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 2,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

NON PRESENTE

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
168	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
155	di cui femmine
23	di cui under 35
21	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
74	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
65	di cui femmine
25	di cui under 35
14	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Cessazioni
27	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
24	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
9	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	168	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	165	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	168	137
< 6 anni	168	137
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
168	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
9	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
99	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
17	operai/e
0	assistenti all'infanzia
6	assistenti domiciliari
24	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
5	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
17	Laurea Triennale
72	Diploma di scuola superiore
63	Licenza media
12	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
18	Totale volontari
18	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
96	AGG.HACCP	12	0,00	No	0,00
264	PRIMO SOCCORSO	22	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
130	Totale dipendenti indeterminato	35	95
12	di cui maschi	3	9
118	di cui femmine	32	86

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
38	Totale dipendenti determinato	0	38
4	di cui maschi	0	4
34	di cui femmine	0	34

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
8	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
6	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

0

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

0

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

0

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

0

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

0

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

0

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

0

Output attività

La Cooperativa La Fortezza nell'anno 2021 ha cercato di raggiungere gli obiettivi prefissati e di affronto commerciale delle politiche sociali, infatti l'anno 2021 è stato un anno di consolidamento strategico commerciale

L'anno 2021 è stato fortemente provato soprattutto sotto il profilo organizzativo ed emotivo dalla emergenza Covid 19 , causa che a portato inderogabilmente ha rivedere tutti i nostri servizi sotto il profilo organizzativo nel pieno rispetto di tutte le procedure/protocolli /normative derivanti dall'emergenza .

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**Nome Del Servizio:** N. 7 CENTRI SEMI RESIDENZIALI**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 28520**Tipologia attività interne al servizio:** servizi socio-sanitari-educativi

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con dipendenze

0

Minori

0

Anziani

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

114

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: SERVIZI DOMICILIARI**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 3450**Tipologia attività interne al servizio:** servizio socio-sanitari-

N. totale	
	Categoria utenza

0

Minori

15

Anziani

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disabilità psichica

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CERTIFICAZIONE DI QUALITA' NORMA ISO 9001-2015 PER LE SEGUENTI ATTIVITA':
EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI, EDUCATIVI ALLA PERSONA, IN
STRUTTURE RESIDENZIALI, SEMIRESIDENZIALI E IN ASSISTENZA DOMICILIARE.
ENTE CERTIFICATORE : GLOBAL GROUP ITALIA SRL

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NESSUNO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NESSUNO

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	5.931,00 €	33.246,00 €	1.000,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	1.250,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	355.852,00 €	148.022,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.604.618,00 €	3.075.155,00 €	3.370.497,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	59.000,00 €	67.000,00 €	73.500,00 €
Totale riserve	20.934,00 €	16.478,00 €	6.042,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.258,00 €	4.594,00 €	10.758,00 €
Totale Patrimonio netto	84.172,00 €	88.072,00 €	90.300,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	4.258,00 €	49.500,00 €	10.758,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	68.404,00 €	56.402,00 €	59.122,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	50.575,00 €	49.500,00 €	56.500,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €

associazioni di volontariato	0,00 €
------------------------------	--------

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.027.524,00 €	3.259.605,00 €	3.372.747,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.286.025,00 €	2.859.660,00 €	2.987.422,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	265.644,00 €	194.704,00 €	236.157,00 €
Peso su totale valore di produzione	93,00 %	94,00 %	96,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	5.931,00 €	3.960.470,00 €	3.966.401,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	5.931,00 €	0,10 %
Incidenza fonti private	3.960.470,00 €	99,99 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

0

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

0

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	0	0
Gas/metano: emissione CO2 annua	0	0
Carburante	0	0
Acqua: consumo d'acqua annuo	0	0
Rifiuti speciali prodotti	0	0
Carta	0	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0

0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

nessuna

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

nessuna

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessuna	nessuno	nessuno	nessuno

Indicatori

nessuno

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

BILANCIO SOCIALE