

Bilancio Sociale 2020

**CONSORZIO SOCIALE COMARS ONLUS SOCIETA'
COOPERATIVA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	122
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	122
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	122
Modalità di nomina e durata carica.....	133
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	133
Tipologia organo di controllo.....	133
Mappatura dei principali stakeholder.....	144
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	155
Commento ai dati.....	155
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	166
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	166
Composizione del personale.....	166
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	199
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	199
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	221
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
Coinvolgimento della comunità.....	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
Indicatori.....	31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Consorzio sociale Comars nell'anno 2020 ha cercato di raggiungere gli obiettivi prefissati e di affronto commerciale delle politiche sociali, infatti l'anno 2020 è stato per il Consorzio un anno di consolidamento strategico commerciale.

L'anno 2020 è stato per il Consorzio un periodo fortemente provato soprattutto sotto il profilo organizzativo ed emotivo dalla emergenza Covid 19 , causa che a portato inderogabilmente ha rivedere tutti i nostri servizi sotto il profilo organizzativo nel pieno rispetto di tutte le procedure/protocolli /normative derivanti dall'emergenza .

Difatto nel periodo Marzo-Dicembre 2020 , causa Covid 19 sono stati soppressi e ridotti alcune attività , soprattutto i servizi maggiormente colpiti sono stati i Centri diurni (soppressi per legge) degli anziani-disabili , servizi 1° infanzia e servizi collaterali (trasporti, ristorazione) , ma grazie al lavoro svolto, all'incremento di altri servizi siamo riusciti a mantenere il fatturato del 2019 , anzi con un leggero aumento e non è stata ridotta la marginalità del risultato finale di esercizio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Essendo per il consorzio sociale Comars il primo anno di redazione del bilancio sociale, esso non è in grado di svolgere una comparazione con il precedente periodo di rendicontazione. Il bilancio sociale viene approvato dall'assemblea dei soci contestualmente al bilancio di esercizio in data 21 luglio 2021.

Il bilancio viene pubblicato sul sito del Consorzio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CONSORZIO SOCIALE COMARS ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01439050517
Partita IVA	01439050517
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	VIA G. GIUFFONI STANGHINI, 12 - 52048 - MONTE SAN SAVINO (AR) - MONTE SAN SAVINO (AR)

Aree territoriali di operatività

Il consorzio Comars opera nelle aree della provincia di Arezzo, Pistoia e nella Regione Umbria.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio intende operare con i principi della mutualità e della solidarietà, senza scopi di lucro, si propone in via generale di concorrere allo sviluppo ed al consolidamento dell'attività degli associati, assumendone la promozione e la rappresentanza presso enti pubblici e privati al fine di organizzare la partecipazione a gare di appalto, concessioni e attività in genere sia per gli associati che in proprio.

Lo scopo sociale del Consorzio rientra nell'articolo 1, comma 1°, lettera C), della Legge 381 dell'8 novembre 1991. Il Consorzio può:

- assumere da Amministrazioni statali, anche autonome, da Regioni, Province, Comuni, da qualsiasi ente pubblico o privato, l'appalto di lavori di qualsiasi genere per farli eseguire alle associate e/o in proprio.
- ricercare, ricreare, promuovere e sostenere tutte le condizioni che assicurino in ogni ambiente uno sviluppo equilibrato e completo della persona umana;
- tutelare le persone che temporaneamente o permanentemente sono in situazione di bisogno fisico, psichico, etico e sociale;
- creare e ricercare nuovi posti di lavoro sia presso privati che presso enti favorendo l'inserimento in una attività produttiva secondo le attitudini e le capacità di ciascuno.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci il Consorzio ha come oggetto:

- a) Acquisire da enti pubblici o privati, appalti di servizi sociali, anche domiciliari, insegnamento, supporto, bidellaggio nell'ambito delle scuole pubbliche e private e quanti altri lavori possano essere utili sul piano sociale e per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (come da art. 4 legge 381 del 8/11/91)
- b) creare e gestire centri per lo svolgimento di servizi socio-sanitari ed educativi;
- c) Svolgere attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (come da art. 4 legge 381 del 8/11/91)
- d) Svolgere servizi di progettazione, coprogettazione, consulenza, formazione, tutoraggio, amministrativi, contabili, finanziari, gestionali, organizzativi nei termini e nel rispetto delle normative vigenti

Per il conseguimento degli scopi sociali il Consorzio si propone di promuovere, coordinare, gestire, sia in proprio che tramite i suoi associati, al fine di:

- 1) costruire, acquistare, affittare, gestire case per ferie, colonie, pensionati accoglienza e simili nonché palestre, cinema, teatri, saloni per attività in armonia con i propri fini;
 - 2) promuovere, creare e gestire strutture e servizi educativi rivolti a persone in varie fasce d'età (asilo nido, scuole materne, ed altre scuole di ogni ordine e grado);
 - 3) organizzare e promuovere strutture ed attività culturali del tempo libero rivolte a persone di diversa età (conferenze, cineforum, doposcuola, ecc.);
 - 4) istituire e gestire in locali propri o presi in affitto attività commerciali in qualsiasi genere per il raggiungimento dei propri fini istituzionali;
 - 5) acquistare ed affittare materiali, attrezzature e mezzi di trasporto necessari per l'esercizio delle attività sociali;
 - 6) organizzare ed offrire servizi di assistenza (a persone e cose), trasporto (a persone e cose), con le modalità da stabilire di volta in volta, nonché di svolgere attività turistica;
 - 7) stampare giornali, libri e pubblicazioni varie nel rispetto delle leggi speciali in materia; istituire centri di diffusione libri, riviste, giornali e simili;
 - 8) curare la formazione morale e professionale dei propri soci;
 - 9) aderire ad associazioni, consorzi, cooperative i cui scopi sono consoni con quelli del Consorzio;
 - 10) ricercare qualsiasi attività lavorativa sia da privati che da enti purché non contraria agli scopi sociali;
 - 11) riunirsi con altre cooperative, associazioni, consorzi, enti per il conseguimento degli scopi sociali;
 - 12) esplicitare qualsiasi attività di carattere sociale ed economico, che sia ritenuta utile nell'interesse del conseguimento degli scopi sociali.
- Sempre per il conseguimento degli scopi sociali il Consorzio potrà anche:
- 13) promuovere iniziative di carattere culturale, educativo, assistenziale, anche a domicilio e ricreativo;
 - 14) assumere, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, interessenze e partecipazioni in altre attività economiche integrative, consociandosi anche con altri organismi per rendere più efficace la propria azione;
 - 15) richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione e da Enti locali, nonché finanziamenti e contributi disposti da enti ed organismi pubblici e privati interessati allo sviluppo del Consorzio; stipulare convenzioni per prestazioni di lavoro con enti pubblici e privati e, una volta ottenute, stipulare contratti d'opera, appalti, richiesta di consulenze, nel rispetto delle leggi vigenti;
 - 16) provvedere all'acquisto ed all'affitto di beni mobili ed immobili attinenti alle attività

intraprese;

17) compiere tutte le operazioni finanziarie e patrimoniali necessarie allo sviluppo delle proprie attività;

18) gestire opere sociali e/o educative e/o sanitarie;

19) organizzare , promuovere corsi di formazione e aggiornamento;

20) la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;

21) ricevere e accettare donazioni, lasciti o altre liberalità destinate per essere impiegate per il raggiungimento dello scopo sociale.

22) ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

23) Svolgere attività educative/ricreative

24) Effettuare assistenza sanitaria ospedaliera

25) Effettuare assistenza domiciliare e in strutture residenziali e diurne ad anziani, minori. Psicici, handicappati, tossicodipendenti ecc

26) Svolgere servizi fisioterapici, infermieristici, riabilitativi , medici e sanitari in genere;

27) Gestire comunità alloggio, alberghiere in genere;

28) Gestire RSA, Case di riposo, centri diurni, case famiglia ecc;

29) Effettuare servizi di pulizie e sanificazioni di ambienti civili e industriali di ogni genere anche con ausilio di macchinari e attrezzature, ivi compreso servizi di derattizzazione, allontanamento volatili e servizi similari;

30) Offrire servizi per l'ambiente in genere ed in particolare: gestione parchi nazionali, aree protette, ed aree attrezzate per il turismo; raccolta differenziata di ogni tipo di rifiuto solido urbano attraverso apposite attrezzature; servizi di vigilanza campestre, venatoria ed ecologica;

31) Svolgere servizi di progettazione, manutenzione e custodia di spazi verdi comprese attività accessorie, nonché attività di disboscamento, potatura, prevenzione e cura di patologie vegetali, ecc.;

32) Effettuare attività di facchinaggio e traslochi svolti anche con l'ausilio di mezzi meccanici e diversi;

33) Effettuare trasporti privati e per conto terzi sia di cose che di persone anche a domicilio;

34) Effettuare servizi di affissione di materiale pubblicitario, nonché recapiti per enti pubblici, privati e pubbliche amministrazioni di tutta la corrispondenza commerciale, depliant e volantini pubblicitari, circolari e stampe;

35) Gestire servizi di portierato, bidellaggio e guardianeria in genere sia per enti privati che pubblici.

36) Organizzare e gestire convegni, ricevimenti, intrattenimenti ecc. e servizi di ristorazione sia in strutture proprie e di terzi ivi compresa la ristorazione collettiva.

37) Il Consorzio potrà altresì predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi e/o prodotti, tali marchi e denominazioni possono essere concessi in utilizzo, anche dietro corrispettivo, a terzi, preferibilmente a cooperative sociali.

38) Il Consorzio potrà assumere e gestire sia direttamente, sia congiuntamente o per tramite

di una più cooperative socie i lavori e servizi compresi nell'oggetto sociale.

39) Il Consorzio può svolgere la propria attività anche nei confronti di terzi non soci.

40) Il Consorzio persegue i suoi scopi per mezzo delle attività e delle prestazioni personali a titolo volontario e retributivo dei soci e/o di collaboratori non soci e delle collaborazioni con altri enti, associazioni, organismi, gruppi e società.

41) Il Consorzio può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il Consorzio, secondo il proprio Statuto, può svolgere i seguenti servizi, ma in maniera secondaria:

- 1) Offrire servizi di ordinaria manutenzione edile e stradale, lavori di manutenzione e tumulazioni cimiteriali;
- 2) Gestire serre e vivai sia per conto proprio che per conto terzi ivi compresa la commercializzazione e vendita della produzione proveniente da tali impianti.
- 3) Gestire magazzini di ogni tipo, deposito e custodia merci anche con scaffalature, rotazione materiale, inventari permanenti, imballaggi, confezionamenti, etichettature, termoretrazioni, trasporti e distribuzione; quanto sopra sia in proprio che per conto terzi;
- 4) mattazione, scuoiatura, macellazione, lavorazione, trasporto e consegna carni; abbattimenti di piante destinate alla trasformazione in cellulosa e simili;
- 5) Gestire parcheggi di veicoli, misuratori e simili;
- 6) Gestire servizi di lettura e censimento contatori utenze acqua, gas, energia elettrica e vari;
- 7) Svolgere attività di progettazione in genere, gestione e creazione di programmi di software, hardware e siti web,
- 8) Effettuare attività di assemblaggio e produzione di materiali e attrezzature di ogni genere sia in proprio che per conto terzi;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Consorzio Sociale Con-Opera

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Sociale Con-Opera	13000,00

Agenzia Formativa Athena	2000,00
Agenzia Formativa Città Nuove	8717,00

Contesto di riferimento

Attualmente il consorzio Comars opera principalmente nei seguenti settori:

- settore socio-sanitario attraverso la gestione di RA e RSA per persone autosufficienti e non autosufficienti, attraverso servizi domiciliari agli anziani e in case famiglia, attraverso la gestione di una residenza psichiatrica e una casa alloggio per tossicodipendenti;
- settore educativo attraverso servizio di accoglienza in una residenza per minori, attività di doposcuola e attività estive;
- settore inserimento lavorativo attraverso servizi di giardinaggio, trasporti, igiene urbana, pulizie e sanificazioni.

Storia dell'organizzazione

Il Consorzio Sociale Comars è nato a Monte San Savino nel 1994 ed cresciuto da esperienze precedenti di Cooperative sociali (in particolare la Cooperativa L'Arca 1 e la Cooperativa CO.LA.P. di Monte S. Savino) che hanno intuito la necessità di unirsi per poter offrire servizi migliori e presentarsi sul mercato sociale con maggiori possibilità. Fanno parte del Consorzio cooperative sociali di tipo "A", che effettuano servizi socio sanitari ed educativi rivolti alla persona, e cooperative sociali di tipo "B", finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, (Art. 4 legge 381).

24/03/1994

Il Consorzio Comars si è costituito nel Marzo 1994 in base alla legge n° 381 del 1991. Nacque dall'unione di più cooperative sociali della provincia di Arezzo e Massa, per questo il nome COMARS.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
2	0,00	soci fondatori
14	0,00	soci aggregati

I soci presenti all'interno del Consorzio sono tutte cooperative sociali di tipo A e B

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gisella Sciabolini	Sì	femmina	59	30/05/2019	0	No	Presidente
Fabio Palmieri	No	maschio	61	29/05/2019	0	No	Vice-presidente
Fabio Valocchia	No	maschio	63	29/05/2019	0	No	Consigliere
Luisa Cheli	No	femmina	57	29/05/2019	0	No	Consigliere
Adriano Di Sisto	No	maschio	43	29/05/2019	0	No	Consigliere
Matteo Valocchia	No	maschio	30	20/07/2020	0	No	Consigliere
Mirco Mocarli	No	maschio	51	20/07/2020	0	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina avviene tramite delibera dell'assemblea dei soci del Consorzio e le cariche durano 3 anni e sono rinnovabili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il consorzio ha una media di 10 CDA annuali e la partecipazione è al 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
FABIO PALMIERI	Privato
LUISA CHELI	Privato
MIRCO MOCARLI	Privato
MATTEO VALOCCHIA	Privato
GISELLA SCIABOLINI	Privato

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo nominato è il collegio sindacale nel rispetto dell'art. 2399 del codice civile composto da:

- Parati Stefano- Presidente Collegio Sindacale nominato con atto del 21/07/2020
- Bindi Silvia - Sindaco Effettivo nominato con atto del 21/07/2020
- Cardinali Simonetta - Sindaco Effettivo nominato con atto del 21/07/2020
- Bartolini Patrizia- Sindaco Supplente nominato con atto del 21/07/2020
- Vannucci Dino - sindaco supplente nominato con atto del 21/07/2020

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	soci	28/05/2018	2	15,00	0,00
2019	soci	29/05/2019	4	20,00	0,00
2020	soci	20/07/2020	5	15,00	0,00

Le assemblee indicate sono riferite all'approvazione del bilancio di esercizio annuale. I soci intervengono richiedendo chiarimenti in merito all'andamento generale del Consorzio. Nell'ultimo triennio soltanto un anno è stata richiesta e ottenuta l'integrazione di argomenti specifici.

Lo statuto prevede il voto plurimo? No

Considerato che la compagine societaria del Consorzio è composta da personalità giuridiche provenienti da diversi territori regionali si rende difficile la partecipazione attiva alla vita dell'ente, ciò non di meno il CDA, tenendo fede ai suoi compiti istituzionali, stimola periodicamente i propri associati a interessarsi alla vita del Consorzio.

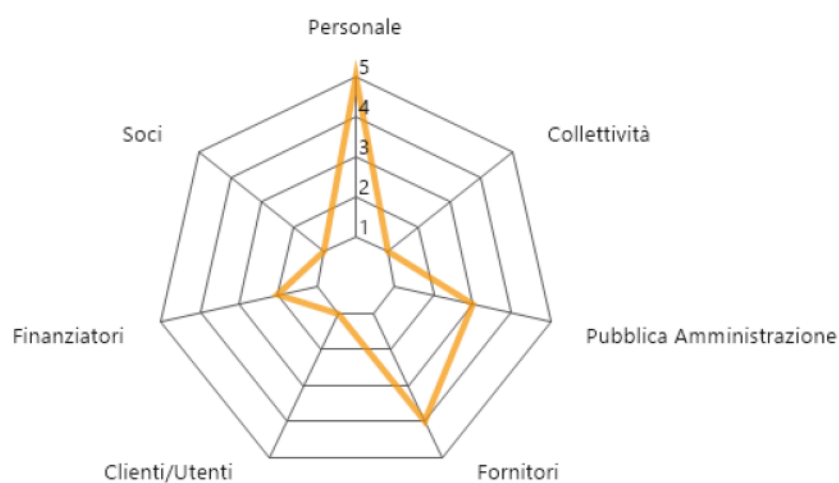
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	attraverso riunioni periodiche	5 - Co-gestione
Soci	assemblea annuale	1 - Informazione
Finanziatori	attraverso richieste di fabbisogno finanziario	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	attraverso lo svolgimento del servizio prestato	1 - Informazione
Fornitori	attraverso l'affidamento dei servizi	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	attraverso partecipazioni a gare d'appalto o stipula di convenzioni	3 - Co-progettazione
Collettività	attraverso lo svolgimento dell'attività del Consorzio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 95,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Agenzia formativa Athena	Altro	Altro	partenariato
VARI ETS	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il Consorzio possiede un suo sistemi di monitoraggio , ma nell'anno 2020 non abbiamo ottemperato alla rilevazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	0
Dirigenti	1	0
Quadri	7	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	11	11
< 6 anni	2	2
6-10 anni	4	4
11-20 anni	4	4
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
6	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	contabilità	3	4,00	No	300,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
34	sicurezza 45001	1	34,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti indeterminato	10	1
9	di cui maschi	8	1
2	di cui femmine	2	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
-----------	-------------------------------

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

il consorzio per la sua tipologia non ha al suo interno soci volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	8600,00
Dirigenti	Retribuzione	34000,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto collettivo nazionale cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34000,00/12000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **il consorzio per la sua tipologia non ha al suo interno soci volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 ig attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Progettazione e realizzazione di studi di fattibilità inerenti ai servizi socio-assistenziali-educativi, di formazione e inserimento lavorativo soggetti svantaggiati;

- Gestione di una struttura per malati psichiatrici ;
- Gestione di strutture per minori
- Gestione in convenzione con gli enti appaltanti di RR.SS.AA. per anziani autosufficienti e non;
- Assistenza domiciliare ad anziani, minori e soggetti con handicap;
- Gestione di servizi educativi a portatori di handicap, minori e soggetti psichiatrici;
- Gestione strutture ricettivo/alberghiere;
- Servizi amministrativi-gestionali-organizzativi
- Servizi di ristorazione collettiva e domiciliare;
- Inserimento di persone svantaggiate nei servizi di pulizia civile e industriale, giardinaggio, sorveglianza scolastica,

Soprattutto il Consorzio intende sviluppare la propria attività con progetti e servizi a lunga durata che non siano legati alle gare di appalto, ovvero concessioni, gestione di strutture private ecc.

Qualità e innovazione dei servizi, avvio servizi innovativi e 2.1 ig avvio o consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

- Diversificazione delle attività ed incremento dei servizi amministrativi, finanziari, direzionali e progettuali svolti a favore delle nostre associate
 - Presentazione e aggiudicazione del Project Financing nel settore anziani non autosufficienti
- Valorizzazione e implementazioni di servizi innovati soprattutto nel nostro territorio di riferimento Arezzo-Pistoia-Perugia
- Progettazione e ricerca con fondi Regionali-Nazionali-FSE per implementare e valorizzare percorsi di inclusione lavorativi soggetti svantaggiati (art.5 Legge 381/91)

Qualità e innovazione dei servizi, qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 ig innovazione nel rapporto con gli enti soci:

Rafforzare soprattutto la formazione professionale dei nostri soci-lavoratori attraverso la nostra agenzia Formativa di proprietà del gruppo Comars Athena Formazione-
Avvalersi di altri soggetti del territorio per la ricerca di fondi di finanza agevolata
Promuovere e implementare iniziative/attività diversificando i settori di intervento

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e 3.1 ig consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Attualmente il Consorzio Comars è ben radicato nel territorio avendo una esperienza ormai pluriennale, il Consorzio e le sue associate sono già presenti in reti territoriali e collaborano

attraverso ATI con altre realtà del territorio quali Consorzio Coob-Cooperativa Koinè-Cooperativa Progetto 5

Conseguenze sulle politiche pubbliche, stimolo all'innovazione e l'efficientamento della p.a. e delle politiche pubbliche e 4.1 ig iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Il Consorzio ha già iniziative con alcuni comuni del territorio (Arezzo e Pistoia) con i quali ha già una fattiva collaborazione progettuale tramite Project Financing- Co-progettazione e partner i progetti regionali-territoriali

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 ig iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

Il consorzio opera già nelle sue attività usando strumenti-attrezzature-Autoveicoli che siano di minimo impatto ambientale. Ovvero utilizziamo fornitori di energia certificati Green- Autovetture/pulmini ibride- Cucine per preparazione pasti ad induzione elettrica- prodotto per pulizie ecolabel

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 utilizzo di ict e 6.1 ig introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc...:

Maggior utilizzo di piattaforme digitale per videocall, sistemi di rilevazione presenze ,buste paga telematiche- Cartelle elettroniche rilevazione dati ospiti - piattaforme utilizzo telematico rilevazione servizi territoriali-domiciliari

Output attività

III Consorzio sociale Comars nell'anno 2020 ha cercato di raggiungere gli obiettivi prefissati e di affronto commerciale delle politiche sociali, infatti l'anno 2020 è stato per il Consorzio un anno di consolidamento strategico commerciale

L'anno 2020 è stato per il Consorzio un periodo fortemente provato soprattutto sotto il profilo organizzativo ed emotivo dalla emergenza Covid 19 , causa che a portato inderogabilmente ha rivedere tutti i nostri servizi sotto il profilo organizzativo nel pieno rispetto di tutte le procedure/protocolli /normative derivanti dall'emergenza . Difatto nel periodo Marzo-Dicembre 2020 , causa Covid 19 sono stati soppressi e ridotti alcune attività , soprattutto i servizi maggiormente colpiti sono stati i Centri diurni (soppressi per legge) degli anziani-disabili , servizi 1° infanzia e servizi collaterali (trasporti, ristorazione) , ma grazie al lavoro svolto, all'incremento di altri servizi siamo riusciti a mantenere il fatturato del 2019 , anzi con un leggero aumento e non è stata ridotta la marginalità del risultato finale di esercizio

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: n.13 Strutture Residenziali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 110960

Tipologia attività interne al servizio: sevizi socio-sanitari-educativi e generali (ristorazione-Lavanderia-Guardaroba-trasporti ecc)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
32	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
260	Anziani
12	Minori

Nome Del Servizio: n. 11 Centri Semi residenziali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 45230

Tipologia attività interne al servizio: servizi socio-sanitari-educativi

N. totale	Categoria utenza
159	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
40	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: servizi domiciliari

Numero Di Giorni Di Frequenza: 38750

Tipologia attività interne al servizio: servizio socio-sanitari-educativi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
38	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
104	Anziani
13	Minori

Nome Del Servizio: servizi 1° infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7350

Tipologia attività interne al servizio: attività educativa e supporto scolastico

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
35	Minori

Nome Del Servizio: servizi di inclusione lavorativa soggetti appartenenti alla categoria svantaggiati di cui all'art.5 legge 381/91

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: servizi di pulizia -sanificazione-trasporti sociali-ristorazione-manutenzione verde - igiene urbana

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con dipendenze
3	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

Nome Del Servizio: General Contractor

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Servizi gestionali-amministrativi-organizzativi-finanziari-formativi-tutoraggio-preparazione gare-progettazione

N. totale	Categoria utenza
5	Cooperative sociali

0	Altri enti ETS
---	----------------

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia:

n.1 presentazione e piccola festa nel mese di Agosto presso la RSA di Foiano della Chiana poichè causa emergenza Covid nell'anno 2020 abbiamo evitato qualsiasi attività esterna a contatto con la Comunità

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione ISO 9001:2015 n. 52055/2009 ente certificato DNV- GL certificazione iniziale 07-05-2009 scadenza 07/05/2024
nessuna non conformità rilevata

Modello Organizzativo e di Gestione ex D.Lgs 231/01

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il Consorzio sociale Comars nell'anno 2020 ha cercato di raggiungere gli obiettivi prefissati e di affronto commerciale delle politiche sociali, infatti l'anno 2020 è stato per il Consorzio un anno di consolidamento strategico commerciale

L'anno 2020 è stato per il Consorzio un periodo fortemente provato soprattutto sotto il profilo organizzativo ed emotivo dalla emergenza Covid 19 , causa che a portato inderogabilmente ha rivedere tutti i nostri servizi sotto il profilo organizzativo nel pieno rispetto di tutte le procedure/protocolli /normative derivanti dall'emergenza . Difatto nel periodo Marzo-Dicembre 2020 , causa Covid 19 sono stati soppressi e ridotti alcune attività , soprattutto i servizi maggiormente colpiti sono stati i Centri diurni (soppressi per legge) degli anziani-disabili , servizi 1° infanzia e servizi collaterali (trasporti, ristorazione) , ma grazie al lavoro svolto, all'incremento di altri servizi siamo riusciti a mantenere il fatturato del 2019 , anzi con un leggero aumento e non è stata ridotta la marginalità del risultato finale di

esercizio

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nel 2021 essendo ancora in essere l'emergenza Covid 19, si prevede sempre il rischio di una contrazione dei servizi che allo stato attuale non è possibile prevedere, ovviamente stiamo sempre più monitorando i servizi , soprattutto nelle situazioni di fragilità (anziani non autosufficienti) richiamando gli operatori al rispetto dei protocolli sanitari.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	13.621.211,00 €	14.040.825,00 €	13.755.861,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	129.320,00 €	210.676,00 €	107.598,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	195.451,00 €	208.614,00 €	201.470,00 €
Ricavi da altri	606.660,00 €	128.805,00 €	447.257,00 €
Contributi pubblici	138.989,00 €	95.260,00 €	106.219,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	18.406,00 €	11.262,00 €	9.262,00 €
Totale riserve	288.549,00 €	274.297,00 €	257.425,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	34.995,00 €	14.692,00 €	17.395,00 €
Totale Patrimonio netto	341.950,00 €	300.250,00 €	284.082,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	34.995,00 €	14.692,00 €	17.395,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	100,00 €	100,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	105.877,00 €	96.431,00 €	98.750,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	18.405,00 €	11.262,00 €	9.262,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	14.704.294,00 €	14.683.146,00 €	14.620.028,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	490.853,00 €	510.613,00 €	636.361,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	12.162.168,00 €	0,00 €	12.162.168,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	2.088.883,00 €	0,00 €	2.088.883,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	95.260,00 €	0,00 €	95.260,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	431.645,00 €	0,00 €	431.645,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non presenti

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: utilizzo di fornitori che utilizzano energia green

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie-punto cottura ad induzione elettrica

Smaltimento rifiuti speciali: toner-stampanti-apparecchiatura elettrica

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

non presente

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

nell'anno 2020 causa emergenza Covid 19 non sono state fatte nessuna attività con il coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

non presenti

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);